

Poznań, dnia 13 maja 2013 roku

STANOWISKO
Zarządu Uczelnianego
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza
w sprawie planowanych podwyżek wynagrodzeń w UAM
od 1 stycznia 2013 roku

1. Uważamy, że planowana podwyżka płac powinna zapewnić trwały wzrost wynagrodzeń pracowników, tj. ze skutkami przechodzącymi na rok 2014, z wyrównaniem od 1 stycznia 2013 roku.
2. Proponujemy, żeby podwyżki były **kwotowe** i zróżnicowane dla poszczególnych grup stanowisk pracowników wymienionych w art. 151 ust. 1 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym* (1. profesorowie, 2. adiunkci i starsi wykładowcy, adiunkci biblioteczni, starsi kustosze i dokumentaliści dyplomowani, kustosze i dokumentaliści dyplomowani, 3. asystenci, wykładowcy, lektorzy, instruktorzy, 4. pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi). Powinno się dążyć do zbliżenia relacji płacowych pomiędzy tymi grupami pracowniczymi do proporcji przyjętych w ww. ustawie, tj. 3:2:1:1
3. Uważamy także, że środki, które zostaną przeznaczone na zwiększenie wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowniczych wymienionych w pkt. 2 (wraz z pochodnymi), nie mogą być przemieszczane pomiędzy tymi grupami.
4. Podwyżki płac powinny, według nas, mieć przede wszystkim charakter antyinflacyjny i dotyczyć wszystkich pracowników, dla których nasza Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy. W wypadku nauczycieli akademickich, dla których UAM jest dodatkowym miejscem pracy, wzrost wynagrodzeń ze środków rezerwy celowej powinien obejmować jedynie kwoty wynikające z konieczności zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z załącznikami nr 1 i 2 do rozporządzenia MNiSzW z dnia 5 października 2011 roku w *sprawie warunków wynagradzania za prace i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej* (Dz.U. nr 243 z 2011 roku, poz. 1447).

5. Przy podwyżce płac należy dążyć do zmniejszenia dysproporcji w wysokości wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na tych samych stanowiskach w obrębie poszczególnych grup pracowniczych.
6. Proponujemy, że przy podwyżkach wynagrodzeń należy w ramach środków posiadanych przez naszą Uczelnię uwzględnić tych pracowników, których wynagrodzenia są rozliczane ze środków funduszu pomocy materialnej dla studentów i doktorantów UAM – obsługa oraz administracja domów studenckich.
7. Biorąc pod uwagę możliwości finansowe naszej Uczelni należałoby dążyć do ustalenia maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk w grupach pracowników oraz kategorii zaszeregowania w wypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
8. Uważamy, że pracownicy, którym od 1 stycznia 2013 roku podniesiono wynagrodzenie zasadnicze do minimalnych stawek określonych w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia MNiSzW z dnia 5 października 2011 roku w *sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej*, powinni być objęci podwyżką wynikającą z zasad podziału środków na wzrost wynagrodzeń w naszej Uczelni dla poszczególnych grup pracowniczych.
9. W trakcie przyznawania podwyżek bezwzględnie należy wziąć pod uwagę tzw. młodych pracowników nauki (adiunktów), aby zachęcić pracujących już i utalentowanych absolwentów do pozostania na naszej Uczelni oraz dowartościować pracowników dydaktycznych: lektorów, wykładowców i starszych wykładowców, którym, zgodnie z ustawą i uchwałą Senatu UAM, dwa razy zwiększono pensum dydaktyczne.
10. Przy podziale środków przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń należy wydzielić kwotę przeznaczoną na tzw. podwyżki uznaniowe oraz rezerwę JM Rektora.

Otrzymują:

1. JM Rektor UAM – prof. zw. dr hab. Bronisław M a r c i n i a k
2. Pan Rektor - prof. dr hab. Andrzej L e s i c k i
3. Pan Kanclerz UAM - mgr Stanisław W a c h o w i a k
4. Związki zawodowe działające w UAM