

**POROZUMIENIE**  
zawarte w dniu 6 marca 2023 roku  
*w sprawie zasad zwiększenia wynagrodzeń*  
*pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu od 1 stycznia 2023 roku*

pomiędzy:

**Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowanym przez:  
Prof. dr. hab. Bogumiłę Kaniewską – Rektora  
przy kontrasygnacie mgr Agnieszki Palacz – Kwestora

a

**Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowaną przez:  
mgr Krystynę Andrzejewską

a

**Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowanym przez:  
dr. Wojciecha Kamińskiego

a

**Związkiem Zawodowym Nauczycieli Akademickich Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,**  
reprezentowanym przez:  
Thomasa Anessi, M. Phil.

## **I. Postanowienia ogólne**

### **§ 1**

Z dniem 1 stycznia 2023 roku zwiększa się wynagrodzenia pracowników Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu.

## **II. Zasady zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych**

### **§ 2**

1. Zwiększa się wynagrodzenia zasadnicze następujących grup pracowników:
  - 1) nauczycieli akademickich zatrudnionych na dzień 1 marca 2023 roku;
  - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych na dzień 1 marca 2023 roku, z wyłączeniem pracowników obsługi zatrudnionych na stanowiskach portiera, szatniarza, szatniarzo-portiera, pokojowej, porządkowej i szatniarzo-pokojowej, których wynagrodzenia zasadnicze zostały zwiększone z dniem 1 stycznia 2023 na podstawie odrębnej decyzji.
2. Wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli akademickich zwiększa się o 7,8% z zaokrągleniem w górę do pełnych dziesiątek złotych.
3. Wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zwiększa się o 9,8% z zaokrągleniem w górę do pełnych dziesiątek złotych.
4. Podstawą zwiększenia wynagrodzenia nauczycieli akademickich, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1) stanowi aktualna indywidualna stawka wynagrodzenia zasadniczego.
5. Podstawę zwiększenia wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2), stanowi indywidualna stawka wynagrodzenia zasadniczego z dnia 31 grudnia 2022 roku lub dla osób nowozatrudnionych w 2023 roku aktualna indywidualna stawka wynagrodzenia zasadniczego.
6. Podwyższeniu w relacji do kwot zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego określonych w ust. 2-3 ulegają: dodatki za staż pracy, premie, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne oraz pozostałe elementy wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy, których podstawę naliczenia stanowi indywidualna stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

### III. Postanowienia końcowe

#### § 3

Zwiększenia wynagrodzeń nie obejmują pracowników, których wynagrodzenia finansowane są ze środków projektów naukowych oraz funduszy Unii Europejskiej i funduszy międzynarodowych.

#### § 4

Strony niniejszego porozumienia zobowiązują się do podjęcia starań zmierzających do zwiększenia dodatków funkcyjnych pracowników uniwersytetu oraz wynagrodzenia nauczycieli akademickich za pracę w godzinach ponadwymiarowych.

#### § 5

Porozumienie podpisano w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Rektor

Prof. dr hab. Bogumiła Kaniewska

Prezes ZNP w UAM



dr Wojciech Kamiński

Przewodnicząca Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność” UAM



mgr Krystyna Andrzejewska

Przewodniczący Związku  
Zawodowego Nauczycieli  
Akademickich UAM



Thomas Anessi, M.Phil.

przy kontrasygnacie

Kwesor



mgr Agnieszka Palacz